

云县人民政府办公室文件

云县政办发〔2022〕69号

云县人民政府办公室 关于印发云县人力资源和社会保障事业发展 “十四五”规划的通知

各乡、民族乡、镇人民政府，县级各单位：

经县人民政府同意，现将《云县人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

2022年12月21日

（此件公开发布）

云县人力资源和社会保障事业发展 “十四五”规划

云县人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划，依据《临沧市人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》和《云县国民经济和社会发展的第十四个五年计划和二〇三五年远景目标纲要》编制，主要阐明“十四五”时期全县人力资源和社会保障事业发展的总体思想、发展目标、主要任务和支撑保障，是未来五年云县人力资源和社会保障事业发展的重要指导性文件。

第一章 发展基础和发展形势

“十三五”期间，全县人力资源社会保障系统在县委、县政府的坚强领导和临沧市人力资源和社会保障局的有力指导下，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立五大发展理念，主动服务全县脱贫攻坚和稳增长，紧扣民生为本、人才优先工作主线，坚定不移抓改革，凝心聚力促发展，全力以赴保稳定，全面推进人社事业发展，各项人力资源和社会保障工作不断取得新成效，为保障和改善民生、维护改革发展稳定大局作出了重要贡献。

第一节 发展基础

“十三五”期间，云县人社系统认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，聚焦任务目标，坚持“民生为本、人才优先”工作主线，牢牢把握稳中求进工作总基调，主动作为，狠抓落实，较好地完成了“十三五”期间既定的各项目标任务，为“十四五”时期发展奠定了坚实基础。

——人才人事展现新生态。紧紧围绕全县经济社会发展需求，深入实施科教兴县和人才强县行动计划，以“政策引才、产业育才、事业留才”的人才生态逐步形成；持续推进事业单位人事制度改革，规范事业单位人员招聘、档案管理、职称评聘，职称评价体系更加完善，服务对象更加多元。“十三五”期间，引进教育、卫生、水利等紧缺专业技术人才 175 人，事业单位定向招聘农村基层服务项目服务期满的高校毕业生和事业单位公开招聘工作人员 343 人，培养农村实用技术人才 6950 人，企业经营管理人才 3227 人，农村实用技术人才 3806 人。全县专业技术人才中具有高级职称 2171 人（正高 36 人），中级职称 1975 人，初级职称 1838 人。

——就业创业工作展现新作为。新增就业持续增加，就业格局发生重大变化，就业局势保持稳定，公共就业创业服务体系进一步健全。“十三五”期间，全城镇新增就业 1.5 万人，城镇失业人员再就业 0.3 万人，就业困难人员就业 0.3 万人，登记失业率为 3.56%，在控制范围内；职业技能培训 2.58 万人，取得职业资格证书 2.56 万人，创业培训 0.036 万人，农村劳动力转移培

训 1.48724 万人，累计组织省外劳务输出 200 余批；高校毕业生总体就业率 90%以上；发放“贷免扶补”和创业担保贷款“两项贷款”3010 户 40255 万元，返乡农民工创业贷款 1320 户 10260 万元；深入开展就业困难人员援助活动，积极鼓励就业困难人员自谋职业或灵活就业，鼓励县内企业优先录用就业困难人员，大力开发公益性岗位安置就业困难人员，全力做好就业精准扶贫工作，建立了扶贫车间动态管理台账，共开发农村扶贫公益性岗位 2741 个，提供高校毕业生就业见习岗位 86 个。

——社会保障攀升新高度。坚持“全覆盖、保基本、多层次、可持续”方针，持续推动完善社保制度体系，建立健全与经济发展水平相适应的覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的社会保障管理体系和社保基金风险防范机制。统一建立社会保险行政管理机构、社会保险经办机构和社会保险监督机构，行政管理、业务经办、监督检查三个方面密切配合，相互制约，逐步形成社会保险基金上级补助收入到待遇拨付的良性循环机制，提高社会保险事业的综合管理水平。进一步扩大覆盖范围，全面实施全民参保计划，基本实现城镇各类就业人员平等享有社会保障。完善城镇职工基本养老保险和城乡居民基本养老保险制度。完善失业、工伤保险，职业年金制度。“十三五”末，城镇职工基本养老保险在职参保人数达到 17922 人，机关事业单位养老保险参保人数达到 8066 人，城乡居民基本养老保险参保人数达到 262155 人，工伤保险参保人数达到 19944 人，失业保险参保

人数达到 11854 人，金融社保卡持有人数达到 429799 人；各项社保基金累计收入 12.26 亿元，其中征缴收入 8.30 亿元；累计支出 10.43 亿元，其中发放各项社会保险待遇 10.25 亿元，基金累计结余 3.03 亿元。

——和谐劳动关系构建取得新成效。坚持“预防”和“处置”双管齐下，不断健全协调劳动关系机制，实行仲裁员和仲裁庭办案制度，建立完善“三方四家”定期协商会议制度，落实劳动合同和集体协商制度，深入贯彻实施《保障农民工工资支付条例》，全面落实建设领域“六制一金”制度，拖欠农民工工资问题得到有效根治，劳动保障监察队伍建设、执法保障、执法能力大幅提升。“十三五”末，签订集体合同的企业已达 48 户，集体合同签订率达 92%，实行工资集体协商制度企业 48 户，涉及劳动者 4106 人，劳动合同备案登记 785 户，签订劳动合同 13524 份，劳动合同签订率达 98%；主动检查用人单位及其劳动场所 1500 户，涉及劳动者 3.5 万人，累计存储农民工工资保证金 5047 万元，调处农民工举报投诉案件 288 件，解决拖欠农民工工资 4646.77 万元，涉及劳动者 3995 人；指导劳动人事争议调处工作 78 场次，涉及劳动者 109 人，涉及金额 1089.70 万元；受理劳动人事争议案件 71 件，涉及劳动者 101 人，涉及金额 908.08 万元，仲裁结案率达 100 %

——公共服务体系形成新气象。强化人社公共服务职能，加

强信息化建设，深入推进行风建设，推动人社城乡公共服务均等化。整合人社服务窗口，改善服务条件，服务质量进一步提升。深入推进“放管服”改革，提升服务效能。扎实开展就业、技能、社保、人才人事、扶贫和社会化管理服务，全面完成脱贫攻坚任务。围绕“老有所养、老有所依、老有所乐”目标，完善企业退休人员社会化管理服务体系，做好企业退休人员走访慰问工作。

“十三五”期间，为 1165 名企业到龄职工办理退休手续，全县 4073 名企业退休人员全面实行社会化管理服务。

第二节 发展形势

“十四五”时期，我国发展仍然处于重要战略机遇期，制度优势显著，经济长期向好，继续发展具有多方面优势和条件。习近平总书记视察云南作出的重要指示精神，为做好人社各项工作提供了科学指引和行动指南。新一轮科技革命和产业革命深入发展，新一轮深层次改革和高水平开放纵深推进，为人社事业开阔视野、集智汇力创造了有利条件。共建“一带一路”、长江经济带发展、西部大开发等国家重大战略的深入实施，云南在融入国家新发展格局和后疫情时代产业重组、业态重构的大背景下发展空间进一步打开，为人社事业实现高质量发展提供了良好的外部环境。随着外部环境的深刻变化和内在优势的加速转化，云县人社事业发展也迎来诸多发展机遇和有利条件。“十三五”时期人社事业发展取得的显著成效，为“十四五”时期高质量发展奠定了坚实的基础。国家、省和市应对疫情冲击、恢复经济发展出台

一系列支持就业和人才发展等政策,为云县人社事业发展带来诸多政策利好。全县人社系统凝聚力、战斗力、执行力明显增强,为凝心聚力谋发展、砥砺奋进创佳绩营造了新气象。

专栏1 “十三五”规划主要指标完成情况						
序号	分类	指标	2015 基数	“十三五”规划目标	完成情况	指标属性
1	就业创业	城镇新增就业人数（万人）	0.32	1.5	【1.5】	预期
2		城镇失业人员再就业人数（万人）	0.05	0.3	【0.3】	预期
2		就业困难人员就业人数（万人）	0.05	0.3	【0.3】	预期
4		城镇登记失业率（%）	<4.5	<4.5	<3.56	预期
5		农村劳动力累计转移就业人数（万人）	10	14	【14.78】	预期
6		扶持成功创业人数（万人）	0.03	0.2	【0.2】	预期
7		创业带动就业人数（万人）	0.15	1	【1】	预期
8	社会保险	基本养老保险参保率（%）	—	90	90	预期
9		城镇职工基本养老保险参保人数（万人）	1.5902	1.7922	1.7922	预期
10		城乡居民基本养老保险参保人数（万人）	23.8516	26.2155	26.2155	预期
11		失业保险参保人数（万人）	0.7	1	1.1854	预期
12		工伤保险参保人数（万人）	19238	1.9944	1.9944	预期
13		企业退休人员基本养老金（元/月）	2063	年均增长	2715	预期
14		社会保障卡发卡数量（万张）	21.3289	>40	42.9799	预期
15	人才建设	专业技术人员总量（万人）	0.51	0.56	0.58	预期
16		技能人才总量（万人）	2.19	3.80	3.83	预期
17		高技能人才数（万人）	0.1128	0.13	0.13	预期
18		参加职业培训人数（万人）	1.48	2.58	【2.58】	预期
19		获得职业资格证书人数（万人）	1.1519	2.56	【2.56】	预期
20	工资劳动关	最低工资标准年均增长率（%）	13.4	年均增长	三类区 3.6%	预期
21		企业劳动合同签订率（%）	98	≥98	95.4	预期
22		集体合同签订率（%）	87	≥91	92.4	预期
23		劳动人事争议仲裁结案率（%）	100	100	100	预期

24	系	劳动保障监察两网化县级城市覆盖率（%）	100	100	100	预期
25		劳动保障监察举报投诉案件结案率（%）	96	99	100	预期
注：【】内为五年累计数。						

“十四五”时期，全县人社事业发展将面临更加复杂的环境和诸多新挑战。就业总量压力特别是青年就业压力不容忽视，就业结构性矛盾突出；人口老龄化程度持续加深，社保基金收支平衡压力加大，社会保障制度的可持续发展面临挑战；制约和影响人才发展的客观环境尚未有效改善，工作合力尚未有效发挥，高层次、高技能人才短缺问题还没有根本化解；产业转型升级、新经济新业态发展给协调劳动关系提出了新挑战。面对发展的重大机遇和严峻挑战，必须坚决把思想和行动统一到党中央国务院、省委省政府、市委市政府决策部署和县委县政府的具体安排上来，增强机遇意识和风险意识，认识和把握发展规律，善于在危机中育先机、于变局中开新局，开创全县人社事业发展的新局面。

第二章 指导思想、基本原则和主要目标

第一节 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话和给沧源县边境村老支书们的重要回信精神、中央人才工作会议精神，以“建设好美丽家园、维护好民族团结、守护好神圣国土”为主线，全面贯彻新发展理念，积极服务和融入新发展格局，

切实担当新发展使命，坚持以人民为中心的发展思想和稳中求进工作总基调，以推动人社事业高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以满足人民群众日益增长的美好生活需要为根本目的，把促进充分就业作为首要任务，统筹推进社会保障、人才人事、劳动关系等工作，为全县人社事业高质量发展贡献力量。

第二节 基本原则

坚持党的全面领导，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强贯彻新发展理念、融入新发展格局的能力和水平，为实现高质量发展提供根本保证。具体遵循以下原则：

——坚持人民至上、民生为本。 坚持以人民为中心的发展思想，把增进民生福祉、促进社会公平作为发展社会保障事业的根本出发点和落脚点，进一步健全基本公共服务体系，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

——坚持发展导向、推动改革。 将新发展理念贯穿到人社事业发展的全过程，深刻把握以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，统筹人社事业实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。深化人社领域制度改革，破除制约高质量发展、高品质生活的体制机制障碍。

——坚持依法行政、促进公平。 坚持依法行政，运用法治思维和法治方式推进高质量发展。更加注重机会公平，保障基本民

生，补齐民生短板。以制度公平保障群众权利公平，以政策落实保证群众权利实现，努力维护和平衡好各类群体的合法权益。

——坚持问题导向、夯实基础。聚焦人社领域的突出短板和薄弱环节，集中资源、精准投向，着力推进高质量发展。认真分析查找服务群众的堵点、痛点、难点问题，持续加强和提升基层公共服务能力，切实解决好为民服务“最后一公里”问题。

第三节 主要目标

紧紧围绕开启全面建设社会主义现代化国家新征程目标，综合考虑宏观环境、发展条件和承载能力，提出“十四五”时期主要目标：

——就业总体局势更加稳定。就业容量不断扩大，创业带动就业效应更加明显，重点群体就业更有保障，就业者就业创业能力不断提升，人力资源市场体系更加开放有序，就业服务体系更加健全。“十四五”期间，全县累计实现城镇新增就业 1.8 万人，援助失业人员再就业 0.4 万人，就业困难人员就业 0.4 万人，新增创业及带动就业 1.5 万人，农村劳动力转移就业 15 万人，城镇登记失业率 4.3% 以内。

——多层次社会保障体系更加健全。统筹城乡的社会保险制度不断完善，社会保险覆盖面持续巩固，社会保险质量逐步提升，社会保险待遇稳步提高，基金运行更加安全平稳，社会保险经办管理服务能力进一步提升。加快被征地农民社会保障问题实施意见的贯彻落实，全县被征地农民养老保险问题得到有效解决。稳

步提高失业保险金水平。落实工伤保险省级统筹相关工作。持续推进建筑业按项目参加工伤保险。全面实施全民参保计划，加快落实社保转移接续制度。“十四五”期末，全县失业保险、工伤保险在职参保人数分别达到 1.3 万人、2.3 万人，各项社会保险待遇水平稳步提高，社会发放率 100%。

——人才队伍建设更加有效。人才发展环境更加优化，人才发展政策体系更加完善，人才发展机制更加灵活，专业技术人才、技能人才体制机制和事业单位人事制度改革进一步深化，人才公共服务体系更加健全，人才效能更好发挥。“十四五”期末，全县专业技术人才总量达到 0.64 万人，年新增专业技术人才总量达到 0.06 万人，规划新培养高技能人才 0.16 万人，技能人才总量达到 6.02 万人，高技能人才总量达到 0.29 万人。

——人事制度改革深入推进。健全和完善中小学高级岗位管理办法，建立事业单位岗位管理中事后监管机制，积极探索研究岗位竞聘、年度考核办法，规范处分及申诉程序。全面建立具有事业单位特点的人事管理制度体系，基本实现事业单位人事管理科学化、法制化。

——工资收入分配格局更趋公平合理。贯彻落实各类事业单位人员工资正常调整机制。完善企业工资集体协商机制，强化最低工资制度、工资指导与劳动力市场工资指导价位等宏观调控制度，基本形成反映劳动市场供求和企业经济效益的工资收入决定机制和正常增长机制。企业在职职工工资收入水平稳步提高。

——**和谐劳动关系更加稳固**。劳动关系协调和劳动人事争议处理机制不断完善，劳动保障监察智能化监管体系不断健全，劳动保障监察执法能力不断提升，工资收入分配制度更加健全，劳动者待遇和权益得到充分保障。“十四五”期间，全县企业劳动合同签订率稳定在 95%，劳动保障监察案件结案率达到 96% 以上，劳动人事争议仲裁按期结案率达到 90% 以上。

——**基本公共服务更加优质**。基本公共服务机构健全，设施设备完善，信息化水平有效提升，服务流程科学规范，服务队伍素质优良，服务水平显著提高，基本公共服务均等化基本实现。

——**数字人社创新发展**。以“数字云南”建设为契机，以“数字政务”建设为核心，打造“数字人社”新局面。加快电子社会保障卡的运用，通过社会保障卡向各类服务对象提供便捷高效的跨区域、多业务、部门互认、系统贯通的全面精准服务，全方位、全领域实现公共服务一体化。

专栏 2 “十四五”时期主要指标				
指 标	单 位	2020 年	2025 年	属 性
一、就 业				
1.城镇新增就业人数	万人	1.5	【1.8】	预期性
2.城镇失业人员再就业人数	万人	0.3	【0.4】	预期性
3.就业困难人员就业人数	万人	0.3	【0.4】	预期性
4.城镇登记失业率	%	3.56	4.3	预期性
5.城镇调查失业率	%	—	<5.5	预期性
6.农民工参加职业培训人次	万人次	0.73	0.81	预期性
7.创业担保贷款发放金额	万元	【40255】	【60000】	预期性
8.扶持自主创业	万人	0.084	【0.4】	预期性
9.创业带动就业	万人	0.38	【1.2】	预期性
10.农村劳动力转移就业	万人	14.78	15	预期性
二、社会保险				
11.基本养老保险参保率	%	95	95	预期性

12.参加城镇职工基本养老保险人数	万人	1.7922	2.33	预期性
13.参加城乡基本养老保险人数	万人	26.2155	26.5136	预期性
14.参加失业保险人数	万人	1.185	1.3	预期性
15.参加工伤保险人数	万人	1.9944	2.3	预期性
三、人才队伍建设				
16.专业技术人才总量	万人	0.58	0.64	预期性
17.其中：具有高级职称专业技术人才	万人	0.22	0.25	预期性
18.年新增专业技术人才总量	万人	—	0.06	预期性
19.新增取得专业技术职业资格证书人员数	万人	0.49	0.52	预期性
20.技能人才总量	万人	3.83	6.02	预期性
21.高技能人才总量	万人	0.13	0.29	预期性
22.参加职业培训人数	万人	2.58	【2.72】	预期性
23.获得技能培训证书人数	万人	2.56	【2.65】	预期性
24.开展补贴性职业技能培训人数	万人次	2.46	【2.48】	预期性
25.其中：开展新型学徒制培训人数	万人次	0.01	0.11	预期性
四、劳动关系				
26.劳动人事争议仲裁结案率	%	100	>90	预期性
27.劳动人事争议调解成功率	%	—	>60	预期性
28.劳动保障监察举报投诉案件结案率	%	100	≥96	预期性
29.拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	%	—	≥98	预期性
五、人力资源市场建设				
30.人力资源服务机构数量	个	4	4	预期性
31.人力资源服务业年收	万元	1765	1800	预期性
32.人力资源服务业从业人数	万人	0.0042	0.0045	预期性
六、公共服务				
33.社会保障卡持卡人数	万人	42.9799	44.8	预期性
注：【】内为五年累计数。				

第三章 重点任务

“十四五”时期，全县人社系统将稳中求进，真抓实干，精准发力，完成各项重点任务和重点项目，实现本规划主要目标。

第一节 实现更加充分更高质量就业

持续完善就业政策体系，鼓励各类市场主体吸纳就业，支持劳动者自谋职业、自主创业。全面强化就业优先政策，健全有利于更加充分更高质量就业的促进机制，千方百计稳定和扩大就业，大力培育产业带动就业，完善重点群体就业支持体系，健全促进创业带动就业、多渠道灵活就业机制，推动就业稳定增长，提升就业质量，促进充分就业，有效应对失业风险，不断增强人民群众对就业的获得感、幸福感、安全感。

——推动就业高质量发展

坚持就业优先战略和积极就业政策，强化经济政策与就业政策协同，大力开发就业岗位，提高产业发展、重大项目、重点民生工程等吸纳就业能力。大力发展新产业新业态，实施包容审慎监管，支持和规范平台就业、网络就业、共享用工等新就业形态，推动多渠道灵活就业，鼓励个体经营，增加非全日制就业机会。强化对灵活就业人员就业服务、劳动权益和基本生活保障。支持吸纳就业能力强、潜力大的现代服务业、部分劳动密集型行业和小微企业的发展。扶持发展吸纳就业能力强的乡村企业，支持企业在乡村兴办生产车间、就业基地，增加农民就地就近就业岗位。

——促进创业带动就业发展新业态

着力解决创业过程中融资难、融资贵等问题。加大创业资金支持，拓宽创业投融资渠道，及时兑现创业补贴和创业担保贷款贴息等扶持政策。鼓励企业、园区、职业学校和公共服务机构建设创业孵化平台，构建培训学习、创业实践、咨询指导、跟踪帮

扶等一体化创业服务体系。落实返乡入乡创业政策，加大返乡入乡创业人员扶持力度，优化返乡入乡创业环境。组织参加各级各类创业推进活动，培育构建良好的创业生态系统。持续推动多渠道灵活就业，支持发展新就业形态。强化对灵活就业人员就业服务、劳动权益的保障。

专栏3 促进就业重点任务
1.高校毕业生就业促进和创业引领。适应高校毕业生就业创业新需要，将就业创业有机融合，完善政策扶持体系，创新服务方式方法，建立就业创业全过程的服务体系。健全未就业毕业生实名制数据库，为高校毕业生提供就业信息、职业指导和就业见习等就业服务。普及创业教育，加强创业培训，实行注册登记便利化，利用好各种创业资源，加强创业公共服务。深入开展高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和扶贫服务“三支一扶”计划，统筹实施高校毕业生基层服务项目。 2.失业监测预警。建立失业动态监测、预测预警和预防调控“三位一体”工作机制。完善失业动态监测制度，建立失业预测预警制度，实施失业预警和预防调控。 3.再就业帮扶行动。加大职业培训、职业指导和职业介绍力度，增强就业创业能力和职业转换能力，妥善处理劳动关系，积极接续社会保险，促进失业人员尽快再就业或自主创业，尽最大努力缩短其失业周期。

——统筹做好重点群体就业

坚持把高校毕业生、就业困难群体就业作为重中之重，深入实施高校毕业生就业创业促进计划，开发更多适合高校毕业生的高质量就业岗位，拓宽市场化社会化就业渠道。统筹实施“三支一扶”计划等基层服务项目，畅通基层成长发展通道。多渠道搭建职业指导、职业培训、就业见习、创业实践平台，对困难毕业生和长期失业青年实施就业帮扶。把就业困难对象就业问题摆在

突出位置，引导树立劳动最光荣、幸福靠奋斗的理念，健全失业登记、职业介绍、职业培训、职业指导、生活保障联动机制，促进失业人员尽快实现就业。对脱贫家庭、零就业家庭、低保家庭等城乡就业困难人员建立台账、动态管理，提供优先扶持和重点帮助。统筹做好退役军人、残疾人等群体就业工作，确保城镇零就业家庭动态清零。扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，大力开展就业帮扶，实施技能培训、学历提升、致富带头人等培育行动，持续深化东西部劳务协作，通过劳务协作输出一批、升级帮扶车间吸纳一批、实施工程项目组织一批、返乡创业带动一批、统筹公益性岗位兜底一批，持续扩大就业容量，努力提高就业质量，确保已脱贫人口稳岗就业不低于 1.9 万人。持续做好农村劳动力转移就业，农村劳动力转移就业年均稳定在 14 万人以上。

——提升全面就业创业能力

加强职业教育和培训，提高培训质量，以适应经济发展和科技进步对劳动者知识水平和劳动技能的高要求。围绕经济社会发展需求和劳动者需要打造终身职业培训体系，开展大规模职业技能培训，提升人力资源质量，推进产业结构优化升级，促进就业稳定和缓解结构性就业矛盾。广泛开展重点群体就业能力和新职业新业态职业技能提升行动。引导各类职业培训机构充实培训内容，提高培训针对性和实效性，提升培训质量和就业率。

——打造高效就业服务体系

建立健全覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的县乡村三级公共就业创业服务平台，提升城镇公共就业创业服务能力。以大数据为核心开展“互联网+就业”，构建精准识别、精细分类、专业指导的公共就业服务模式，实现供给与需求精准对接，为服务对象提供普惠性和个性化服务。鼓励引导社会力量广泛深入参与就业服务，全面提升服务水平。建立健全就业失业统计监测预警体系，建立新就业形态用工监测和调查统计分类制度，加强就业统计数据质量核查，加快全县公共人力资源市场供求信息监测和发布制度建设，有效防范规模性失业风险。

专栏 4 职业技能培训重点任务
1.劳动者素质提升行动。统筹利用各类培训资源，建立面向城乡全体劳动者的终身职业培训体系。实施高技能人才培养工程和新成长劳动力技能提升、在岗职工技能提升、新兴产业紧缺劳动力技能提升等计划。 2.特殊就业人群职业培训。加大易致贫家庭子女、大龄失业人员、退役军人和残疾人等劳动者职业技能和创业培训力度，按规定给予培训补贴。

第二节 健全多层社会保障体系

健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系，坚持权责清晰、保障适度、应保尽保的原则，推动全县社会保险事业高质量发展，增强人民群众幸福感、获得感、安全感，形成社会保障全民共有共享共建共谋的发展局面。

——健全完善社会保障制度体系

进一步健全完善多层次、多支柱养老保险制度体系。对接落实企业职工基本养老保险全国统筹制度，进一步规范企业职工基

本养老保险缴费基数和比例。推进机关事业单位养老保险制度平稳运行，实现新老待遇计发的平稳过渡。全面落实国家实施渐进式延迟法定退休年龄，相应逐步提高领取基本养老金最低缴费年限。贯彻落实国家企业职工基本养老保险遗属待遇制度、病残津贴制度、城乡居民基本养老保险制度、职业年金制度和个人养老金制度，推动养老保险第三支柱发展。

进一步健全完善失业保险制度。贯彻更加积极的失业保险政策，落实失业保险费率与经济社会发展的联动机制。依法扩大失业保险政策受益面，落实失业保险金发放办法。

进一步健全完善多层次工伤保险制度体系。以高危行业为重点，扩大工伤保险政策覆盖范围，落实预防、补偿、康复三位一体的工伤保险制度。有力开展工伤预防、工伤康复等工作。多途径强化工伤保险管理服务，提升工伤保险信息化水平。

——落实调整社会保险待遇机制

按照国家、省、市统一部署，落实职工基本养老金合理调整机制。全面落实城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制。落实失业保险待遇，加大对困难家庭、大龄失业人员等重点领域群体的生活保障力度。落实工伤待遇调整机制，为工伤职工就医治疗提供方便快捷的服务。

——加强社会保险基金安全监管

持续优化社会保险基金监管制度和工作机制，加强基金运行风险分析研判，落实社会保险基金运行风险预警机制和基金监督

机制。完善政策、经办、信息、监督等基金管理风险防控体系，提升风险识别、监测、防控能力。不断加强社会保险稽核管理和内控检查。创新完善监督方法手段，加大信息技术在基金监管领域运用，持续提升监督检查效能。加强工伤协议服务机构监管，执行工伤保险服务监督经办规程。落实行政执法与刑事司法衔接机制，执行案件移送标准和程序，对侵占、欺诈基金行为保持高压态势，严厉打击违法行为。执行社会保险违法失信行为联合惩戒制度，将侵占、欺诈社保基金违法犯罪行为纳入社会保险信用管理。

——提升社会保障经办管理服务能力

推动社保业务流程再造和服务重塑，梳理社会保险公共服务事项清单，简化办事流程，按照统一的业务经办操作指南开展经办服务。推进社保经办数字化转型，提升社保数据分析能力，推动网上服务、自助服务与实体大厅服务互补联动发展，满足群众个性化、多样化服务需求。推行“事前承诺一事中监管一联合惩戒”的信用管理新模式，提升社保经办精确管理和精细化服务水平。实现网上服务事项应上尽上，纵向延伸，横向拓展，推动跨区域、跨层级、跨部门社保公共服务事项的统一经办、业务协同、数据共享。简化办事流程，缩短办结时限，畅通社保关系转移接续渠道。加强城乡居民基本养老保险经办服务能力建设，缩小城乡经办服务差距。

- 1.社会保险基金省级统筹计划。按照省厅统一部署要求，做好城镇职工基本养老保险、工伤保险和失业保险省级统筹工作。
- 2.实施社会保险扩面参保计划。持续推进全民参保扩面行动，研究推进未参保人员的办法措施，重点做好灵活就业人员和新业态从业人员等群体的参保扩面工作，努力提高社会保险参保率。
- 3.探索建立新业态从业人员职业伤害保障制度。根据国家、省厅统一部署要求，逐步建立完善新业态从业人员职业伤害保障制度。
- 4.社会保险业务标准化建设。按照优化协同高效的原则，整合服务资源，创新管理体制，建立与统筹层次相适应的规范组织体系、协同管理体系和风险防控体系，提供便捷的优质服务。

第三节 进一步提升人才队伍规模和质量

围绕服务全县创新驱动发展，深化人才发展体制机制改革，实行更加开放的人才政策，培养、引进和用好人才，建设好又专又红的专业技术人才队伍，为推动经济社会跨越式高质量发展提供智力支持和人才保障。

——促进人才顺畅有序流动

充分发挥市场主体在人才配置资源中的决定性作用，贯彻落实积极开放的人才引进政策，重点引进云县支柱产业、特色产业和医疗卫生、教育、农业科学技术等领域人才引进，合理制定人才引进规划，增强人才引进针对性。进一步落实用人主体自主权，切实破除妨碍人才合理流动的体制机制弊端，畅通人才流动渠道。加强人才表彰奖励工作，落实表彰奖励获得者的待遇，加大对表彰奖励获得者事迹的宣传力度，营造尊崇人才、争做先锋的良好氛围。

——加强专业技术人才队伍建设

进一步落实职称制度改革的各项措施。分类推进专业技术人才评价机制改革。落实以创新能力、质量、实效、贡献为导向的专业技术人才评价体系，落实符合各类专业技术人才特点的评价方式。提高评价主体的专业素养，加强知识结构、基本素质及专

业技能系统培训，建立培育人才评价市场化、社会化机制，积极引导、鼓励社会和市场专业中介力量参与评价。

——加强技能人才队伍建设

按照国家“加强创新型、应用型、技能型人才培养”的要求，落实“技能中国”行动。落实高技能人才与专业技术人才职业发展贯通制度，打造更大规模的高技能人才队伍。落实技能人才评价制度改革，支持企业自主开展技能评价。加强技能人才表彰激励，加大技能人才成长成才宣传引导。

——健全人才公共服务体系

构建全过程、专业化、一站式人才服务体系，协同相关职能部门分层分类为人才提供公共服务。落实引进高层次急需紧缺人才及实用人才在项目扶持、财政支持、住房保障、配偶就业和子女就学等方面优惠政策。加大基层人才服务工作力度，切实做好基层开展人才服务工作的人员、场地、经费保障。推进人才公共服务规范化、标准化建设，规范服务流程，完善服务标准，加强人才公共服务体系建设。

——更好发挥人才效能

构建以创新创业为导向的专业技术人才、技能人才培养支持机制，完善产学研用协同创新体系。健全完善激励各类人才创新创业支持举措，提高人才队伍与产业发展的融合度、匹配度。围绕重点产业、重点项目、重点领域，制定紧缺人才需求目录，建立人才需求清单。围绕重点产业发展需求，鼓励企业与国内知名

高校建立人才培育对接机制，加强创新人才引进和定向培养、委托培养，培育一批专业型和技能型人才。加强返乡人才服务体系建设，强化政策支撑，回引一批创新创业人才。

——建设开放有序的人力资源市场体系

完善人力资源市场管理制度，推进人力资源市场诚信体系和标准化建设，规范人力资源市场秩序。规范劳务派遣和劳务用工，探索创新网络招聘等领域监管手段，打击非法职业中介等侵害劳动者权益的违法行为。支持人力资源服务机构推进管理创新、服务创新和产品创新，积极开拓新业务，不断提高市场竞争力。

专栏6 专业技术(技能)人才队伍建设重点任务
1.开展规模性技能培训。大力开展企业职工技能提升和转岗转业培训，提升职工素质和转岗能力。深入开展高校毕业生、农民工等重点人群专项技能培训。围绕乡村振兴战略，积极推进技能型人才培养。
2.特色技能品牌建设行动。依托技能人才相对集中的特色镇、特色村，重点面向具有较高艺术和经济价值的传统民族民间工艺技能人才，培育一批特色技能品牌。
3.专业技术人才培养计划。实施“专业技术人才”培养工程，全县专业技术人才总量达 0.64 万人以上。

第四节 规范人事管理制度

规范事业单位人事管理配套政策，抓好各项人事管理政策的贯彻落实，实现事业单位人事管理法制化、规范化。

——推进事业单位人事制度改革

按照事业单位人事制度改革总体部署，实施符合事业发展和人才成长规律的事业单位人事管理制度。分类推进事业单位人事制度改革，落实事业单位管理岗位职员等级晋升制度改革。完善事业单位人员招聘和引进机制，规范选人用人行为。加强人事考

试公共服务能力建设，落实统一的人事考试规范流程，提升人事考试的组织实施效能、技术水平，强化考试安全体系建设，有效防控人事考试安全风险。完善事业单位岗位聘用机制，加强事业单位聘用合同管理，强化事业单位人事管理事中事后监管力度。推进事业单位人事管理信息化，持续改进完善人事综合管理服务。

——完善事业单位工资制度改革

改革完善体现岗位绩效和分级分类管理的事业单位薪酬制度。执行符合事业单位行业特点的收入分配制度，按国家及市上部署落实基本工资标准正常调整机制和艰苦边远地区津贴标准正常调整机制，合理确定绩效工资水平。贯彻以增加知识价值为导向的收入分配政策，健全创新激励和保障机制，构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制。探索事业单位主要领导收入分配激励约束机制。进一步落实事业单位工作人员福利制度和特殊岗位津贴补贴制度。深化公立医院薪酬制度改革，探索健全完善中小学校、职业学校绩效工资倾斜办法。分级分类优化其他事业单位绩效工资管理办法。推动落实带薪休假制度。加强事业单位工资管理、指导、监督工作，建立分级管理、权责统一的薪酬管理体系。

——完善事业单位新型用人机制

以完善聘用合同制度和公开招聘制度为重点，进一步建立健全以合同管理为基础的事业单位用人机制。鼓励事业单位科研人

员按规定兼职创新、离岗创办企业。按照国家部署安排，落实事业单位管理岗位职员等级晋升制度实施工作。

专栏7 人事管理制度改革重点任务

- 1.组织落实事业单位管理岗位职员等级晋升制度改革工作。全面贯彻落实好《云南省县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度试点工作实施方案》拓宽基层单位人员职级晋升渠道，有效激发基层工作人员干事创业活力。
- 2.事业单位工资制度改革。按照国家、省厅、市局统一部署，探索建立符合事业单位行业特点的收入分配制度。

第五节 构建和谐劳动关系

健全劳动关系协调机制，完善劳动人事争议调解仲裁体制机制，提升劳动保障监察执法效能，构建规范有序、公正合理、合作共赢、和谐稳定的劳动关系。

——健全劳动关系协调机制

加强企业和职工协调劳动关系能力建设、政府调整劳动关系能力建设和社会组织参与协调劳动关系能力建设，加强协调劳动关系三方机制建设，充分发挥“三方四家”成员单位在全县重大集体劳动争议调处中的重要作用。实施“和谐同行”能力提升三年行动计划，推进劳动关系信息化建设，探索电子劳动合同运用。落实新业态劳动用工政策，保障新业态劳动者权益。落实劳务派遣制度，强化监管作用，落实“谁审批、谁监管”责任，提升监管质效。按照统一部署开展对重点行业的突出用工问题治理。稳妥推进集体协商、集体合同制度，探索新形势下行业集体协商模式和方法，提高集体协商质效。积极做好劳动关系形势分析研判，

加强劳动关系重大舆情监测和处置，防范云县劳动关系领域系统性区域性风险。

——完善劳动人事争议调解仲裁体制机制

健全完善争议多元处理机制，加强预防、强化服务，做好调解衔接，持续推进调解仲裁标准化、规范化、专业化、信息化建设。推广运用“互联网+调解”平台线上办案。夯实基层调解组织工作基础，健全调解制度，落实仲裁员分片联系指导调解工作制度，发挥协商、调解在争议处理中的基础性作用。开展巡回仲裁、庭审观摩等活动，发放仲裁建议书，进一步规范用人单位用工管理。落实劳动人事争议仲裁制度，建立重大集体争议案件快速响应机制和横向部门协同处理机制。深化仲裁机构与人民法院沟通协作，健全仲裁与诉讼在法律适用、信息共享、程序衔接等方面的合作机制。拓宽调解员、兼职仲裁员来源渠道，提高调解员、仲裁员专业素质。

——提升劳动保障监察执法效能

加强劳动保障监察制度建设，规范企业守法诚信等级评价、重大违法行为社会公布、拖欠农民工工资“黑名单”管理。规范执法程序，创新执法方式，执行行政处罚自由裁量权制度。持续根治拖欠农民工工资问题，强化行政执法与刑事司法衔接，严厉打击拒不支付劳动报酬行为。探索新就业形态劳动保障权益维护机制。推进农民工工资支付监控预警系统建设，充分运用劳动保

障监察移动执法、执法办案等系统，形成智慧监察管理模式，提高监察执法效能。持续推进劳动保障监察机构和队伍建设。

——落实企业工资收入分配制度改革措施

健全科学的企业工资决定机制、正常增长机制和支付保障机制。落实省制定的企业工资支付条例，规范企业工资支付行为。落实企业工资集体协商条例，完善工资集体协商制度。逐步规范企业薪酬调查和信息发布制度，为深化企业工资收入分配改革提供基础数据和决策信息。完善最低工资制度，保障低收入劳动者基本生活。完善工资指导制度，不断提高职工工资水平，扩大中等收入群体比重。继续深化国有企业负责人薪酬制度改革，规范国有企业收入分配秩序。落实国有企业工资内外收益监督管理办法等政策。

专栏 8 构建新型和谐劳动关系重点任务
1.依法维护农民工合法权益。健全完善工资支付保障机制，实现农民工工资基本无拖欠。拖欠农民工工资举报投诉案件结案率高于 98%。 2.提升基层劳动关系协调、调解仲裁、劳动保障监察能力，实现基层劳动关系协调能力有效提升。 4.建立企业薪酬调查和信息发布体系。按要求及时发布企业薪酬调查信息，包括不同职业、不同岗位等级从业人员工资报酬分位值、不同行业企业人工成本分位值、人工成本效益指标平均值等。 5.落实劳动保障法律法规。规范劳动用工管理，维护农民工平等就业、休息休假、劳动报酬、社会保险、职业卫生安全等权益。 6.建立劳动关系风险监测预警机制。在全县范围内选取不少于 10 户企业作为定点监测对象，组成劳动关系风险监测网络，进行劳动关系风险监测预警。

第六节 巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接

充分发挥人社部门的职能作用，立足就业保障和社保兜底，强化防贫减贫工作措施，创新工作机制，有效衔接脱贫攻坚与乡村振兴，为乡村振兴提供有力保障。

——加强创业促就业

加强农村创业带头人培育，统筹和利用好创业扶持政策加大扶持力度。落实创业担保贷款政策，扶持好返乡人员创业。做好创业培训、技能培训，加快建设农村创业创新孵化实训基地，建设乡村扶贫车间，增加当地就业岗位。

——扩大劳务输出

持续深化东西部劳务协作和省际省外劳务协作机制，积极搭建企业用工平台，实施“春风行动”“直播带岗”等行动强化用工服务，实现外出务工转移就业和就地就近转移就业。推动劳动力向经济发达地区转移、向稳定性强的行业转移、向高收入岗位转移，提高劳务输出的组织化、专业化水平。

——发挥技能防贫减贫功能

持续加强劳务协作，实施定向输出。创新培训机制，支持专业合作社、龙头企业等主体承担就业培训。完善脱贫劳动力持续帮扶机制，实现“出得去、留得下、能增收”的目标。以农村脱贫劳动力中的未就业劳动力为重点，广泛组织多形式的就业技能培训，确保职业培训对农村有培训意愿的劳动力应培尽培。

——构建城乡一体化社会保障体系

按照政策要求贯彻落实好为困难群体代缴城乡居民养老保险费政策，建立完善与低保等其他社会保障的衔接制度，提高城乡居民养老保险的防贫减贫作用。充分发挥失业保险“保生活、防失业、促就业”功能作用，更好保障脱贫人员参保权益。贯彻落实工伤保险制度体系，提升工伤职工安全感和获得感。

第七节 提高基本公共服务能力和质量

以“数字人社”建设为核心，全面加强人力资源社会保障信息化建设，提升人力资源社会保障公共服务质量和水平，推进公共服务均等化。

——加强人社系统行风建设

加强人社公共服务设施建设，补齐农村和基层公共服务短板，推进人社公共服务一体化协同发展。按照“对标国家”、“五级十二同”标准，开展人社政务服务事项“一网通办”标准化建设，深入实施“人社服务快办行动”，设立“一件事一次办”综合服务窗口和网上办事专栏，推进“打包办”“提速办”“简便办”“跨省办”“满意办”五办服务。全面推动政务服务“好差评”工作。推进高频政务服务向基层延伸和优化政务服务信息平台，为老年人等特殊群体提供便利服务。常态化开展人社局长走流程活动，选树人社服务先进典型，持续开展人社政策待遇“看得懂、算得清”宣传解读。持续开展行风建设问题专项整治，及时受理反映问题，通报行风建设负面案例。

——推进人社基本公共服务标准化建设

以制度建设为根本，以提高制度执行力为关键，促进行政行为的进一步规范、管理效能的进一步提高、服务水平的进一步提升。建立健全人社基本公共服务标准体系，完善政务服务事项清单及办事指南的动态调整机制，为企业和群众办事提供清晰指引。探索建立云县人社系统服务标准，规范公共服务范围、服务内容，优化服务流程，提升服务质量和群众满意度。加强标准体系宣传贯彻实施，充分发挥标准化对公共服务事业发展的技术支撑和基础保障作用。

——推进社保卡“一卡通”建设

大力发展电子社保卡签发应用，实现实体与电子社保卡协同并用，强化线上线下综合服务能力，打造人社业务用卡场景体验。充分发挥社保卡身份凭证、缴费和待遇领取、就医结算、信息记录、自助查询、金融支付等功能。推动社保卡在交通出行、旅游观光、文化体验、补贴发放、就医购药、信用服务等其他民生领域广泛应用，助力智慧城市建设，形成以社保卡为载体的“一卡通”服务模式。

专栏9 人社公共服务体系建设重点任务
1. “一卡通”建设。进一步推进以社会保障卡为载体的居民服务“一卡通”运用，提高就业补贴、社保待遇用卡发放率，促进农民工工资、惠民惠农补贴等用社保卡发放，探索政务服务、就医服务线上线下“一卡通”应用。 2.人社信息化提升行动。以省级平台系统为依托，推动人社系统数据共享、服务上网、业务用卡，全面提升人社信息化应用水平。

第三章 重点项目计划

坚持项目计划引领，实施一系列重点项目计划，支撑全县人力资源社会保障重大改革顺利推进、重要政策平稳落地、重点任务圆满完成。“十四五”期间，云县人社事业发展重点以推进就业和提升部门综合服务能力为重点，规划实施以下项目。

——云县公共就业服务平台项目建设。项目规划用地面积10亩，建设面积约1534平方米的1栋实训教学楼（其中实训楼面积844.00 m²，宿舍楼面积690.00 m²），建设面积约1300平方米的2栋实训车间，建设面积约119平方米锅炉房1间，建设面积约125平方米室外厕所1栋，硬化面积约3240.00平方米的实训场地及信息化等公用辅助工程项目。可在茶园工、茶叶加工工、热带作物栽培工、土石方工程机械操作工、电焊车工、厨师、美容美发、汽车维修工、电工电子工、电焊车工、数控等工种培训方面得到填补提升，同时同步容纳320人至400人参加培训，年实训人数约为2330人。该项目计划总投资3800万元，申请上级补助2000万元。

——云县基层就业服务中心项目建设（县级）。修建就业服务和社会保障窗口，办公设备更换，信息系统改造升级。该项目计划总投资500万元，申请上级补助400万元。

——云县基层就业服务中心项目建设（乡级）。修建12乡（镇）基层就业服务和社会保障窗口，办公设备更换，信息系统改造升级。该项目计划总投资720万元，申请上级补助600万元。

——**云县村级公共就业社会保障服务信息化项目建设。**在 194 个村（社区）建设面积约 60 平方米的社会保障业务用房 1 栋，并配套办公设备、信息网络等。该项目计划总投资 6000 万元，计划申请上级补助 5000 万元。

——**云县劳动争议仲裁公共服务平台建设项目。**项目规划用地面积 10 亩，建设面积约 2234 平方米的仲裁服务大厅 1 栋（包含调解室、仲裁庭、立案庭、仲裁员办公室、沟通室等）；建设面积约 120 平米的室外厕所 1 栋，建设面积约 300 平米的停车场 1 个，劳动关系信息化等公共辅助设施建设。该项目计划总投资 6000 万元，申请上级补助 5000 万元。

——**云县工伤医疗（康复）中心建设项目。**项目规划用地面积 8 亩，建设面积约 3054 平方米的康复医疗中心大楼 1 栋（包含心理疏导室、康复训练中心、康复理疗中心、健身中心）；建设面积约 120 平方米的室外厕所 1 栋，建设面积约 300 平方米的停车场 1 块，配套信息化等公共辅助设施。该项目计划总投资 8000 万元，申请上级补助 7000 万元。

“十四五”时期，积极做好以上项目的前期策划与可行性调研，力争纳入规划立项。

第四章 支撑保障

“十四五”时期，全县人社事业改革发展任务艰巨，必须广泛动员各方力量，完善保障措施，努力实现本规划确定的各项目标任务。

第一节 加强法治人社建设

全面落实《人力资源和社会保障法治建设实施纲要（2021—2025年）》，开展法治示范创建活动，大力推进法治人社建设。加强行政规范性文件制定、审核、发布、报备等管理工作，及时清理修改废止不符合改革发展和形势变化的规范性文件。健全依法决策机制，完善法律顾问制度、重大决策、行政应诉等工作制度。规范执法行为，落实行政裁量权基准制度，落实行政执法“三项制度”，严格行政执法人员资格管理制度，健全调解、仲裁等多元化纠纷解决机制，以及行政执法与刑事司法衔接机制。推进执法监督，构建司法监督、社会监督等良好监督环境，在监督中提升依法行政水平。加强法治实施保障，严格落实法治建设第一责任人职责。强化法治建设组织领导，坚持法治工作与业务工作同部署、同推动、同落实。加强普法宣传，坚持普法宣传和执法办案相结合、系统内普法与社会普法相结合，巩固普法成果，实施人社“八五”普法规划。

第二节 加强智慧人社建设

实施人社信息化创新提升行动，有效整合各类信息资源，促进互联网、大数据、人工智能等信息技术与人社工作深度融合，推进人社信息化向智能化升级数字化转型，提高智能化服务水平，提升公共服务质量。深入推进人社业务流程再造重塑和信息系统一体化整合，实现窗口服务大厅与网上服务大厅的联动服务，促进线上与线下的有机结合，畅通大厅服务、网上服务、自

助服务、电话服务等服务渠道。搭建一体化信息服务平台，做好与其他统建系统、政务平台的对接工作，配合推进“一网通办”“跨省通办”。健全数据共享机制，依托共享交换平台，强化跨层级、跨部门、跨区域信息共享和内部业务协同。完善信息系统、运行网络等运维安全保障制度，加强人社数据资源安全保障和隐私保护。

第三节 加强人社队伍建设

实施人社系统从业人员能力提升计划，不断提升从业人员的综合素质和能力水平。加强公共服务从业人员的政治意识、宗旨意识和服务意识。开展业务知识和技能培训，常态化开展业务技能练兵比武活动，积极组织人社系统从业人员开展业务学习，培育选拔一批政治过硬、业务精通、作风优良的服务能手。加强职业道德建设，形成诚实守信、爱岗敬业、规范服务的行为风尚。推行公共服务队伍职业化发展，建立专业人员职业发展通道，建立竞争激励机制，形成良好的组织文化。强化基层劳动就业和社会保障公共服务队伍建设，优化人员结构。落实干部职工考核评价机制，强化考核评价结果运用。

第四节 加强财政保障

积极争取有关部门对人力资源和社会保障事业的支持，加大就业创业和社会保障专项资金投入，支持重大项目的实施，保障公共服务机构建设和正常运转，提高人力资源和社会保障公共服

务的供给水平。发挥财政资金杠杆作用，引导企事业单位、社会资本加大对人社事业的投入。

第五节 加快项目建设

加大建设项目争取力度，力争职业技能实训基地、公共就业社会保障服务信息化等建设项目在纳入上级规划方面有一定突破，从根本上促进人力资源社会保障基础设施改善和管理服务能力的提升。

第六节 加强宣传引导

进一步健全宣传工作机制，夯实宣传工作平台，创新宣传工作方式，为人社事业发展营造良好舆论氛围。做好人社重点政策、重点工作和重大专项活动宣传，推进宣传解读便捷化，积极打造人社工作品牌。健全完善舆论风险防控体系，强化社会舆论引导。

第七节 加强规划实施

加强规划实施的统筹协调和宏观指导，落实规划实施主体责任，将重点目标任务分解落实到县级有关部门和各乡镇，并纳入综合评价和绩效考核。健全监测评估机制，加强年度计划的监测分析和规划重点指标的考核评估。加强规划实施数据分析，确保统计数据真实准确、完整及时。